

PIANIFICAZIONE ATTIVITÀ COMUNICAZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E PROMOZIONE

TIPOLOGIA ATTIVITA'	DESTINATARI	CONTENUTI	SCOPO DA SUSCITARE	MODALITÀ DI TRASFERIMENTO	OCCASIONE /TEMPISTICA	RESPONSABILE	SUPPORTI DA IMPIEGARE
COMUNICAZIONE	Soci e personale dell'organizzazione	<p>Politica per la parità di genere</p> <p>Obiettivi, pianificazione e risorse per la parità di genere</p>	<p>Allineamento del comportamento alla politica e agli obiettivi</p> <p>Assunzione delle responsabilità previste dal piano strategico</p>	Sezione web dedicata sul sito dell'organizzazione	Sempre On line	Responsabile risorse umane	<p>MOD-01-D Politica parità di genere</p> <p>MOD-01-E Piano strategico per la parità di genere</p>
SENSIBILIZZAZIONE	Soci e personale dell'organizzazione	<p>Temi lavorativi sensibili alla parità di genere:</p> <p>La selezione, la carriera e l'equità salariale</p>	Sensibilizzare il comportamento del management e dell'intero personale alle esigenze e alle aspettative delle parti interessate nel contesto aziendale	Riunione congiunta tra personale dipendente e assemblea dei soci	Semestrale	Responsabile sistema di gestione	<p>MOD-01-E Piano strategico per la parità di genere</p> <p>PROC- 6321 Recruiting</p> <p>PROC- 6322 Gestione carriera</p> <p>PROC- 6323 Equità salariale</p>
PROMOZIONE E SENSIBILIZZAZIONE	Soci e personale dell'organizzazione Fornitori, consulenti, clienti e partners rappresentativi dell'organizzazione	<p>Temi sociali sensibili alla parità di genere:</p> <p>I supporti alla genitorialità</p> <p>Sostenibilità del lavoro femminile</p> <p>La prevenzione degli abusi e delle</p>	<p>Promuovere la genitorialità e la flessibilità lavorativa</p> <p>Prevenire abusi, molestie diffusione di stereotipi</p> <p>Sensibilizzare tutti i soggetti del contesto interno ed esterno ai valori a cui si ispira l'organizzazione nella parità di genere</p>	Ciclo di conferenze	Annuale	Alta direzione	<p>MOD-01-D Politica parità di genere</p> <p>PROC- 6324 Genitorialità</p> <p>PROC- 6325 Work-life balance</p> <p>PROC- 6326 Prevenzione abusi e molestie</p>

	Modulo	MOD 06-A Rev. 0
	<i>Piano Comunicazione di genere</i>	Pag. 2/2

		molestie nei circuiti sociali					
--	--	----------------------------------	--	--	--	--	--

CONTROLLO DOCUMENTO	
Rev.	01
Data di emissione del documento	20/02/2025
Autore	Dott. Nicola Lorusso
Firma autore	
Firma per approvazione emissione	
Stato del documento	<input checked="" type="checkbox"/> In uso <input type="checkbox"/> Ritirato